

image not found or type unknown



«Лидерство — это искусство давать людям возможность воплотить свои идеи в жизнь». Сет Годин

Чего люди ждут от лидера? Должен ли он быть талантом или приоритетом для других качеств?

Неважно, ведете ли вы бизнес из трех человек, команду из нескольких тысяч или всю страну, самое главное - у вас есть общее понимание. Пусть каждый в отдельности и все вместе стремятся к тому же. Работаете ли вы на автогиганта, строите космические корабли или производите туалетную бумагу - цель одна и та же. Это не автомобили, ракеты или средства гигиены, а благополучие человека.

Если вы хотите стать лидером, прежде всего развивайте собственные способности. Это далеко не ваше личное дело, а нечто более существенное и большее. Настоящий рулевой должен уметь мыслить в трех измерениях. Увидеть то, чего не видит подчиненный, спрогнозировать, куда приведет тот или иной шаг. Мышление такого человека не может лежать в одной плоскости, он должен быть и стратегом, и тактиком.

Руководителю команды не обязательно иметь высший уровень IQ. Но иметь сильный эмоциональный интеллект - отличный навык. Умение управлять своими эмоциями, читать чужие порывы, обладать развитой интуицией. Это качество формируется через работу с подсознанием. Думаешь, это неважно? Но общение людей не безразлично, все взаимодействие соткано из эмоций разного уровня.

Любая мысль или чувство лидера, любое действие затрагивает большое количество людей. Каждый, кто хочет возглавить команду, должен прежде всего сосредоточиться на своем внутреннем мире. И только потом сосредоточьтесь на бизнесе, бизнесе и отношениях с внешним миром. В противном случае это безответственный поступок, который меняет жизнь подчиненных, их семей.

Если вы думаете, что ваши навыки манипуляции возвышают вас над толпой, вы глубоко ошибаетесь. Тебя просто не оценят.

Вы точно не лидер, если:

- Неспособность брать на себя ответственность,
- не встречался в команде людей с похожими идеями
- построить карьеру на обмане
- не подавать пример подчиненным своими действиями и отношением к работе
- распустить команду
- не знает, чем дышат подчиненные.

Настоящий лидер понимает, что все люди разные, у них разные возможности. Подходить ко всем - катастрофа. Вам нужно раскрыть свой потенциал и дать себе возможность раскрыть его.

Лидер в любой многозадачности способен сосредоточиться и двигаться в одном направлении. В него встроен компас, который поможет вам не сбиться с пути.

Когда вы торопитесь, не в ладу с собой, ваше лидерство не будет конструктивным. Когда у вас есть глубокое осознание, вы установили связь с подсознанием, ваши горизонты широки. Вы привлекаете нужные мероприятия, нужных людей, вы находите правильное решение. Управление под вашим началом будет свободным от напряжения, стресса, сверхусилия.